

BEZOLDIGINGSBELEID RAAD VAN COMMISSARISSEN 2020

Uitgangspunten bezoldigingsbeleid

Alumexx N.V. heeft als missie om toonaangevend te zijn op het gebied van vernieuwing en in de kwaliteit van haar producten. De strategie is gericht op waardecreatie op lange termijn voor alle stakeholders. Om de strategie te formuleren en uit te voeren moet de Vennootschap enerzijds in staat zijn om deskundige commissarissen aan te trekken en te behouden, maar moet dit anderzijds invullen binnen het beschikbare budget.

Bezoldigingsbeleid in 2020

Op grond van artikel 2: 135a lid 2 BW wordt het bezoldigingsbeleid tenminste iedere vier jaar na vaststelling, opnieuw aan de algemene vergadering voorgelegd ter vaststelling. Het is vrijwel vier jaar geleden dat het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen werd vastgesteld (10 oktober 2016). Daarom wordt het bezoldigingsbeleid opnieuw ter vaststelling aan de Algemene Vergadering voorgelegd.

Wat betreft het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen geldt hetzelfde spanningsveld als voor het Bestuur: de behoefte bestaat om deskundige commissarissen aan te trekken, die de *exposure* van het zijn van toezichthouder bij een beursfonds bereid zijn te aanvaarden. Anderzijds is er de beperking in financiële armslag. Ook dit komt neer op een gematigde beloning. De tijdsbesteding en de verantwoordelijkheid van de functie wordt in de beloning gereflecteerd. Dat komt neer op een hogere vergoeding voor de voorzitter. Een verhoging van de beloning zal nog niet aan aandeelhouders worden voorgesteld. Dat betekent dat de bestaande beloning van € 8.400 per jaar voor de voorzitter en € 7.900 voor de leden gehandhaafd blijft.

De Vennootschap heeft voor de leden van de Raad een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.